

## **Spørgeskema - mobning**

26/250      Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

Der gennemføres en kort spørgeskemaundersøgelse med få spørgsmål om medarbejdernes oplevelser af mobning som baselinemåling forud for arbejdsmiljødagen den 16. april 2026. Efter arbejdsmiljødagen gennemføres en opfølgende måling via et tilsvarende kort spørgeskema.

Spørgeskemaet tilsendes TRIO, som har ansvar for at videreformidle spørgeskemaet, indsamle besvarelser og melde tilbage til arbejdsgruppen forud for arbejdsmiljødagen. Arbejdsgruppen består af Anne-Marie, Espen, Jens, Conni og Martin.

De fleste TRIO'er har valgt at spørgeskemaet besvares elektronisk. Der er blevet tilsendt link, som skal videreformidles til medarbejderne. Martin samler op på resultaterne.

Hvis man har valgt at modtage spørgeskemaet til udprint og fysisk udlevering, har man ansvar for at melde tilbage Martin senest 9. april ift. resultater.

Resultaterne skal anvendes til at give en status på udfordringer med mobning. Desuden kan resultaterne bruges til at vurdere, om arbejdsmiljødagen har haft en positiv effekt i forhold til mobning.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Det indstilles, at OMU drøfter punktet.



### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 10-03-2026**

Der blev orienteret om den kommende spørgeskemaundersøgelse om medarbejdernes oplevelser af mobning som baselinemåling forud for arbejdsmiljødagen den 16. april 2026.

TRIO har ansvar for at videreformidle spørgeskemaet til medarbejdere, så der er indhentet besvarelser senest 9. april.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

**Bilag:**